



Istituto Comprensivo di Sanguinetto

via G. Sinopoli, 38 - 37058 Sanguinetto VR C.F. 82001890233
Tel. 0442 81079 – 81031 Fax 0442 369448
e-mail vric873005@istruzione.it Sito Istituto <http://www.icsanguinetto.it/>

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER L'ANNO SCOLASTICO 2010-2011

PERSONALE DOCENTE

L'anno 2010, il giorno 30 del mese di Novembre presso la Direzione dell'I.C. di Sanguinetto, in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica di cui all'art. 6 del CCNL del Comparto scuola sottoscritto il 29/11/2007 tra

- La delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Prof. Paolo Mariacci;
- La R.S.U. nelle persone di Bortoletti Antonietta, Manara Renzo e Menani Alberta.

Viene stipulato il seguente contratto integrativo per l'utilizzazione delle risorse finanziarie del fondo d'istituto:

1. ATTIVITA' RETRIBUIBILI (Deliberate dal Collegio e finalizzate alla realizzazione del P.O.F.).

- (Personale docente) :
- a) - attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico-
 - b) - attività aggiuntive di insegnamento (non di supplenza) per l'arricchimento formativa e per interventi di recupero
 - c) - attività aggiuntive finalizzate alla realizzazione del P.O.F.
 - d) - ogni altra attività deliberata dal Collegio.

2. RIPARTIZIONE DEL FONDO

Relativamente all'anno scolastico 2010/11 le attività aggiuntive del personale docente e non docente verranno retribuite secondo la ripartizione contrattata con le RSU d'Istituto e precisamente:

Totale somma disponibile lordo dip.	€ 81.922,77
- Indennità direzione DGSA	€ 3.701,88
Differenza	€ 78.220,89

74,76 %	Docenti	pari a €	61.247,50
24,61 %	Personale ATA	pari a €	20.158,14 (comprensivo di € 3.701,88 Indenn. direzione DSGA)
0,63 %	Fondo di riserva	pari a €	517,13

3. COMPENSI LORDI PER IL PERSONALE

(Personale docente) :	- ore aggiuntive di docenza	€ 35,00
	- ore aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 17,50

4. CRITERI GENERALI PER L'ACCESSO AL FONDO

Si adottano i seguenti criteri generali per le modalità di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa:

- Le attività che danno diritto ad accedere al fondo sono programmate nell'ambito del Piano dell'offerta formativa approvato dagli organi collegiali dell'Istituto
- Le attività sono comunque finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nelle scuole-
- Considerato che gli obiettivi individuati con il POF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in Commissioni e gruppi di lavoro e individuando docenti referenti e dei responsabili per specifiche attività e

iniziative di interesse generale, va riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione dei docenti alle diverse commissioni e/o articolazioni formalizzate dai colleghi dei docenti.

- Vanno riconosciute e compensate tutte le attività legate alla realizzazione di quanto previsto da specifici progetti e/o convenzioni con Enti ed organismi esterni alla scuola anche sulla base di quanto previsto dalle specifiche deliberazioni del Consiglio d'Istituto e degli altri organi collegiali.
- Va riconosciuto il maggiore impegno legato alla flessibilità dell'organizzazione didattica delle scuole dell'Istituto.

5. INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE

Il D.S. individua il personale per lo svolgimento delle attività aggiuntive sulla base dei seguenti criteri:
- disponibilità, competenza, esperienza pregressa, formazione, equa distribuzione degli incarichi.

6. PIANO DI GESTIONE DEL FONDO

Il Piano di gestione tiene conto delle risorse a disposizione e delle proposte di attività elaborate dai tre gradi scolastici. E' formulato sulla base delle disponibilità finanziarie e precisa per ogni singolo progetto le risorse necessarie.

7. ATTIVITA' DA RETRIBUIRE

a) Attività di Collaborazione con il Dirigente Scolastico

Progetto	Collaboratori	Personale impiegato e impegno orario	TOTALE Lordo dip.
P 17	Collaboratori del Dirigente Scolastico	1 docente Vicario	2.500,00
		1 docente Scuola Secondaria I° grado dell'I.C. di Sanguinetto	1.550,00
P 17	Coordinatori di plesso (materna/elementare)	1 docente scuola media Sanguinetto	1.200,00
		3 docenti scuola primaria	Sanguinetto 900,00 Maccacari 700,00 Roncanova 700,00
		2 docenti scuola infanzia	Sanguinetto 800,00 San Pietro in Valle 600,00
P 17	Coordinatori e Verbalisti	5 docenti attività preparatoria interclasse/intersezione per €100,00	500,00
		1 docente attività preparatoria Collegio docenti unitario per €100,00	100,00
		3 docenti attività preparatoria Collegio di sezione per € 50,00	150,00
		12 docenti Coordinatori Consigli classe sc. media per €100,00	1.200,00
		12 docenti attività preparatoria Consigli di classe sc. media per € 60,00	720,00
P 17	Responsabile dei sussidi e biblioteca di plesso	3 docenti Scuola Infanzia così suddivise: - Infanzia San Pietro in Valle 1 docente per 6 ore funzionali per €17,50	105,00
		- Infanzia Sanguinetto 1 docente per 6 ore funzionali cad. x €17,50	105,00
		1 docente Sc. Primaria Sanguinetto per 6 ore funzionali per € 17,50	105,00
		1 docente Sc. Primaria Maccacari per 6 ore funzionali compl. x € 17,50	105,00
		1 docente Sc. Primaria Roncanova per 6 ore funzionali compl. x € 17,50	105,00
		1 docente Sc. Sec. I° grado Sanguinetto per totale 10 ore funz. x €17,50	175,00
1 docente Sc. Sec. I° grado Roncanova per 10 ore funzionali per €17,50	175,00		
P 17	Collaboratori orario Scuola Sec. I° grado	2 docenti scuola media per €170,00 cadauno	340,00
		1 docente scuola primaria Sanguinetto per € 170,00	170,00

<i>Progetto</i>	<i>Collaboratori</i>	<i>Personale impiegato e impegno orario</i>	<i>TOTALE Lordo dip.</i>
P 17	Tutor	Convenzione con Università di Padova: 2 docenti Scuola primaria x € 100,00	200,00
		Anno di prova: 1 docente scuola primaria x € 100,00	100,00
TOTALE			13.305,00

a 1) Risorse per Funzioni Strumentali

Alle 6 funzioni strumentali vengono assegnati complessivamente € 9.002,34.

<i>Progetto</i>	<i>F. Strumentali</i>		<i>TOTALE Lordo dip.</i>
P 17	n. 1 docente	Gestione del P.O.F./Qualità	900,00
P 02	n. 3 docenti	Sostegno al lavoro dei docenti Tecnologie/Formazione	3.002,34
P 11	n. 2 docenti	Intercultura	1.300,00
P 04	n. 3 docenti	Diritto allo studio/disagio/handicap Prevenzione disturbi della letto scrittura Continuità fra ordini di scuola	2.800,00
P 14	n. 2 docenti	Progetti con il territorio	1.000,00
TOTALE			€ 9.002,34

b) Progettualità dell' I.C

Progetto	PROGETTO	personale impiegato e impegno orario	TOTALE lordo dip.
P 02	Informatizzazione plessi	2 docenti scuola primaria per 100 ore funzionali cadauno x €17,50 1 docente scuola sec. per scrutini ed esami Istituto e informatizzazione scuole per complessive ore 60	3.500,00 1.050,00
P 10	Progetto "Sicurezza"	7 docenti per €80,00 forfettari cadauno	560,00
P 05	Progetto "Educazione all'affettività" scuole primarie e secondarie	1 docente scuola primaria per 18 ore aggiuntive per €35,00 4 docenti scuola secondaria per 3 ore funzionali cad. per €17,50	630,00 210,00
P 14	Progetto "Biblioteca" Progetto "F.lli d'Italia"	1 docente scuola sec. Roncanova per 20 ore aggiuntive per €17,50 2 docenti scuola per 5 ore funzionali cadauno per €17,50	350,00 175,00
P 14	Progetti con il territorio: a) Premio Castello	1 docente coordinatore x € 100,00 forfetario	100,00
	b) Premio di poesia "Vanni Soave"	1 docente scuola secondaria x 4 ore funzionali	70,00
	b) progetto Archeologia	1 docente scuola media Roncanova per € 150,00 forfetario 2 docenti sc.media Sanguinetto e Roncanova per € 75,00 cadauno	150,00 150,00
	c) progetto Cineforum	3 docenti scuola media Roncanova x 5 ore funzionali cadauno	262,50
	d) progetto "Teatro"	2 docenti scuola media Roncanova per 4 ore funzionali x €17,50	140,00
P 07	Progetto "Laboratori natalizi"	docenti scuola primaria Sanguinetto per tot. 110 ore funzionali docenti scuola primaria Roncanova per tot. 40 ore funzionali	1.925,00 700,00
P 04	Progetti "Recupero e potenziamento"	<u>Prevenzione disturbi della letto-scrittura</u> Docenti dell'Istituto per max ore 40 aggiuntive x €35,00	1.400,00
		<u>Recupero scuola media</u> 6 docenti sc. media Sanguinetto x tot. 108 ore aggiuntive x €35,00	3.780,00
		6 docenti sc. media Roncanova x tot. 108 ore aggiuntive x €35,00	3.780,00
		<u>Potenziamento scuola media ("Da Vinci")</u> 6 docenti sc. sec. di coordinamento per 2 ore funzionali x € 17,50	210,00
		3 docenti sc. media Sanguinetto per totale 18 ore aggiunt. x €35,00	630,00
		3 docenti sc. media Roncanova per totale 18 ore aggiunt. x €35,00	630,00
		<u>Recupero scuola primaria</u> docenti sc. primaria Sanguinetto per totale 20 ore aggiunt. x €35,00	700,00
docenti sc. primaria Roncanova per totale 10 ore aggiunt. x €35,00	350,00		
P 09	Progetto "Educazione alla legalità"	<u>Consiglio Comunale dei Ragazzi di Gazzo Ver.se</u> 6 docenti coordinatori sc. secondaria per 4 ore funzionali per €17,50 2 docenti sc. primaria per 4 ore funzionali per €17,50	420,00 140,00
		"Per non dimenticare" n. 1 docente scuola sec. 1° grado di Sanguinetto per 20 ore funzionali x € 17,50	350,00
P 09	Progetto "Orientamento"	1 docente sc. sec. Sanguinetto x 4 ore funzionali 1 docente sc. sec. Roncanova x 15 ore funzionali	70,00 262,50
P 12	Progetto "Promozione allo Sport"	1 docente referente attività sport. x 10 ore funzionali per €17,50	175,00
		1 docente referente Giochi sportivi del Basso Veronese x 10 ore funzionali per €17,50	175,00
		1 docente Progetto Minivolley scuola primaria Sanguinetto x 10 ore aggiuntive per € 35,00	350,00
		Docenti sc. infanzia S.P.Valle per progetto "Giochi in movimento" x complessive 20 ore funzionali per € 17,50	350,00
TOTALE			24.095,00

c) Attività di gruppo e/o Commissione

Prgetto	<i>COMMISSIONI</i>	<i>personale impiegato e impegno orario</i>	<i>TOTALE lordo dip.</i>
P 04	Gruppo H.	3 docenti per 4 ore funzionali per €17,50	210,00
P 04	Commissione Handicap/disagio	12 docenti per 6 ore funzionali cadauno per €17,50	1.260,00
P 04	Commissione Disturbi della letto scrittura	9 docenti per 8 ore funzionali cadauno per €17,50	1.260,00
P 11	Commissione Intercultura	8 docenti per 6 ore funzionali cadauno per €17,50	840,00
P 10	Commissione Sicurezza	8 docenti per 6 ore funzionali cadauno per €17,50 1 R.L.S. x 6 ore per €12,50	840,00 75,00
P 16	Commissione Innovazione Didattica/POF/Monitoraggio/valutazione	8 docenti per 8 ore funzionali cadauno per €17,50	1.120,00
P 12	Commissione Sport	9 docenti per 5 ore funzionali cadauno per €17,50	787,50
P 09	Commissione Continuità Infanzia/Primaria/Secondaria	1 docente nido/infanzia per ore 4 funzionali per €17,50 7 docenti infanzia/primaria per ore 6 funzionali per € 17,50 7 docenti primaria/secondaria per ore 6 funz.li per € 17,50 2 docenti sec 1 °/sec 2° per ore 4 funzionali per € 17,50	1.680,00
P 06	Commissione Ambiente e Salute	10 docenti per 4 ore funzionali cadauno per €17,50	700,00
P 02	Commissione Informatica	8 docenti per 3 ore funzionali cadauno per €17,50 6 docenti per 4 ore funzionali cadauno per € 17,50	420,00 420,00
P 01	Commissione Lingue straniere	6 docenti per 2 ore funzionali cadauno per €17,50	210,00
P 09	Commissione Educazione alla convivenza civile	6 docenti per 4 ore funzionali cadauno per €17,50	420,00
TOTALE			10.242,50

d) Complessità Organizzativa e flessibilità didattica (Art. 31 C.C.N.I.)

P 17		<i>TOTALE lordo dip.</i>
Flessibilità per uscite didattiche di una o più giornate	n. 48 insegnanti di scuola primaria e second. 1° per uscite didattiche di una giornata x €25,00	1.200,00
	n. 8 insegnanti di scuola second. 1° per uscite didattiche di 2 giorni x €50,00 (senza recupero delle ore)	400,00
Flessibilità per uscite didattiche di mezza giornata	n. 90 docenti di scuola infanzia, primaria e secondaria per ore oltre l'orario di servizio dell'insegnante x € 15,00 (senza recupero delle ore)	1.350,00
Disponibilità per flessibilità oraria (scambio orario tra docenti) scuola infanzia	n. 16 docenti x € 40,00 forfetario	640,00
Disponibilità per effettuare supplenza nel giorno libero scuola primaria e secondaria	n. docenti x € 100,00	1.500,00
Disponibilità per flessibilità per sostituzione colleghi assenti in orario aggiuntivo	n. docenti x € 15,00 forfetario per ogni ora messa a disposizione	2.650,00
Disponibilità classe a tempo pieno a completamento orario per situazioni particolari	n. 2 docenti x €75,00 forfetario cadauno	150,00

P 17		TOTALE lordo dip.
Promozione dello star bene a scuola/Organizzazione feste	16 docenti scuola infanzia x € 120,00 cadauno forfetario	1.920,00
Organizzazione feste/eventi	docenti scuola primaria (Natale + fine anno) x € 60,00 forfetario docenti scuola primaria (fine anno) x € 30,00 forfetario docenti scuola secondaria (fine anno) x € 30,00 forfet.	1.875,00
TOTALE COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		11.685,00

e) Altre attività

		TOTALE Lordo dip.
Partecipazione di docenti a corsi di formazione funzionali all'arricchimento della professionalità dei docenti e alla qualificazione dell'offerta formativa massimo 30 ore annue (a consuntivo)	P 03	800,00
Partecipazione dei docenti a incontri con l'Equipe fino ad un massimo di 4 ore per un totale di 28 ore annue nel caso non sia possibile il recupero orario durante l'attività di programmazione per la scuola secondaria	P 04	770,00
Partecipazione docenti con esperti Centro Angiari e esperti AGBD max ore 16 x €17,50		
Attività svolta al di fuori dell'Istituto su mandato del D.S. o del Collegio (referenti o altro) max 20 ore annue (a consuntivo)	P17	350,00
TOTALE		1.920,00

f) Alfabetizzazione "Tante Tinte" – art. 9 del CCNL

La somma complessiva a disposizione è di € 7.591,23

P 11		TOTALE Lordo dip.
Laboratori di prima alfabetizzazione e prevenzione della dispersione scolastica	Scuola infanzia Sanguinetto max ore 27 aggiuntive x €35,00	945,00
	Scuola infanzia San Pietro in Valle max ore 18 aggiuntive x €35,00	630,00
	Scuola primaria Sanguinetto max ore 45 aggiuntive x €35,00	1.575,00
	Scuola primaria Maccacari max ore 31 aggiuntive x €35,00	1.085,00
	Scuola primaria Roncanova max ore 32 aggiuntive x €35,00	1.120,00
	Scuola second. Sanguinetto max ore 31 aggiuntive x €35,00	1.085,00
Scuola second. Roncanova max ore 32 aggiuntive x €35,00	1.120,00	
TOTALE		7.560,00

g) Avviamento alla pratica sportiva – art. 87 del CCNL

La somma complessiva a disposizione è di € 2.294,57

P 12		TOTALE Lordo dip.
Attività complementari di Educazione Fisica	n. 1 docente di scuola secondaria di Sanguinetto fino ad un max di ore 92 aggiuntive x € 24,83	2.284,36
TOTALE		2.284,36

8) CRITERI DI RETRIBUZIONE

Relativamente al punto a (collaborazioni) si fa ricorso al criterio forfetario.

Relativamente al punto b (progetti) la retribuzione avviene a consuntivo, secondo l'impegno orario, all'interno del budget assegnato.

Relativamente al punto c (commissioni o gruppi di lavoro) come sopra.

Relativamente al punto d (complessità organizzativa e flessibilità didattica) si fa ricorso al criterio forfetario.

Relativamente al punto e (orario aggiuntivo di insegnamento) la retribuzione avviene a consuntivo secondo le tabelle contrattuali .

Relativamente al punto f (altra attività) la retribuzione avviene a consuntivo.

9) MODALITA' DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI ACCESSO AL FONDO

Il presente piano può essere integrato nel corso dell'anno, a condizione che esistano i fondi necessari, con una delle seguenti modalità:

- Costituzione di nuova Commissione o gruppo di lavoro approvato dal Collegio e rispondente a nuove necessità
 - Individuazione diretta da parte del D.S. di docenti incaricati di specifici compiti sentita la R.S.U.
 - Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento o a seguito di adeguamento a norme imperative o per accordo tra le parti.
-
-

11) PROSPETTO RIASSUNTIVO DELLE USCITE

Tipologia attività	Lordo dip.
1) ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE	13.305,00
2) ATTIVITA' PROGETTUALI	24.095,00
3) ATTIVITA' DI COMMISSIONE	10.242,50
4) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA E FLESSIBILITA' DIDATTICA	11.685,00
5) ALTRE ATTIVITA'	1.920,00
TOTALE RISORSE PER DOCENTI	61.247,50

Letto, confermato, sottoscritto

Le R.S.U d'Istituto

.....
.....
.....

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Paolo Mariacci



Istituto Comprensivo di Sanguinetto

via G. Sinopoli, 38 - 37058 Sanguinetto VR C.F. 82001890233
Tel. 0442 81079 – 81031 Fax 0442 369448
e-mail vric873005@istruzione.it Sito Istituto <http://www.icsanguinetto.it/>

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER L'ANNO SCOLASTICO 2008-2009

INTEGRAZIONE

PERSONALE DOCENTE

L'anno 2009, il giorno 4 del mese di Aprile presso la Direzione dell'I.C. di Sanguinetto, in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica di cui all'art. 6 del CCNL del Comparto scuola sottoscritto il 29/11/2007 tra

- La delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Prof. Paolo Mariacci;
- La R.S.U. nelle persone di Bortoletti Antonietta, Manara Renzo e Menani Alberta.

Viene stipulata la seguente integrazione al contratto integrativo per l'utilizzazione delle risorse finanziarie del fondo d'istituto 2008/2009:

1 - **NORMATIVA di riferimento**

Art. 32 C.C.N.L. del 29/11/2007

Le attività aggiuntive, a qualunque titolo prestate, **sono deliberate dal Collegio dei Docenti** nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa.

Artt. 48 e 49 C.C.N.L. del 29/11/2007

Il "Fondo dell'Istituzione Scolastica" è finalizzato a retribuire le prestazioni di cui ai successivi artt. 27, 28, 29, 30 e 31, rese dal personale docente, educativo e ATA **per sostenere il processo di autonomia scolastica**, con particolare riferimento alle **esigenze che emergono dalla realizzazione del POF** e dalle sue ricadute sull'organizzazione complessiva del lavoro nonché delle attività e del servizio.

Art. 88 C.C.N.L. del 29/11/2007

Artt. 2 e 3 della sequenza contrattuale per il personale ATA stipulate il 25/07/2008

2 - **ATTIVITA' RETRIBUIBILI (Deliberate dal Collegio e finalizzate alla realizzazione del P.O.F.).**

(Personale docente) :

- a) - **attività di collaborazione** con il Dirigente Scolastico-
- e) - **attività aggiuntive di insegnamento** (non di supplenza) per l'arricchimento formativa e per interventi di recupero
- f) - **attività aggiuntive finalizzate alla realizzazione del P.O.F.**
- g) - **ogni altra attività** deliberata dal Collegio.

3 - **RIPARTIZIONE DEL FONDO**

Relativamente all'anno scolastico 2008/09 le attività aggiuntive del personale docente e non docente verranno retribuite secondo la ripartizione contrattata con le RSU d'Istituto e precisamente:

- Fondo di riserva indicato in contrattazione d'Istituto del 27/11/2008	€	1.301,70
- Differenza avanzo effettivo Fondo d'Istituto 2007/08	€	1.349,88
- Riduzione finanziamento Fondo d'Istituto 2008/09 (8/12) dal 1/1/2009 per punti di erogazione del servizio (4.056,00 anziché 4.157,00)	€	- 532,78

- Riduzione finanziamento Fondo d'Istituto 2008/09 per addetti in organico di diritto
(n. 91 anziché 93)

€ - 1.208,74

Totale a disposizione

€ **910,06**

4 - COMPENSI LORDI PER IL PERSONALE

(Personale docente) : - ore aggiuntive di docenza € 35,00
- ore aggiuntive funzionali all'insegnamento € 17,50

Sui compensi forfetari del Fondo d'Istituto va applicato l'art. 71, comma 5, della Legge n. 133/2008 (Legge Brunetta), che prevede la riduzione del compenso rapportato ai giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo. Sui compensi orari invece si andrà a consuntivo finale.

Non si è ancora a conoscenza dei finanziamenti dell'Ufficio Scolastico Provinciale di Verona per il Progetto Patentino per l'anno scolastico 2008/2009.

5 - ATTIVITA' DA RETRIBUIRE

a) Progettualità dell' I.C

Progetto	PROGETTO	personale impiegato e impegno orario	TOTALE lordo dip.
P 41	Progetti con il territorio:		
	a) Progetto Donna	4 docenti scuola primaria Maccacari (h. 4 funzionali) x € 55,00 forfetario	220,00
	b) progetto Archeologia	2 docenti scuola media Sanguinetto x € 80,00 forfetario cadauno	160,00
P 29	Progetto "Laboratori natalizi"	Compenso forfetario per ore eccedenti l'orario di servizio scuola primaria di Sanguinetto: 14 docenti x €28,00 cadauno	392,00
P 24	Progetto "Dislessia"	1 docente referente/coordinatore per €80,00 forfetario	73,06
TOTALE			845,06

b) Attività aggiuntive di insegnamento (finalizzate agli interventi di recupero e/o potenziamento)

P 24	TOTALE Lordo dip.
Diversa redistribuzione delle attività di recupero e potenziamento su progetto:	
Scuola secondaria Sanguinetto (24) e Roncanova (24) fino ad un massimo di ore 48 per €35,00	- 1.680,00
Laboratori 32° ora:	
Scuola secondaria di 1° grado di Sanguinetto fino ad un massimo di ore 12 d'insegnamento x € 35,00	- 420,00
Scuola secondaria di 1° grado di Sanguinetto:	
* fino ad un massimo di ore 18 aggiuntive d'insegnamento x € 35,00	630,00
* fino ad un massimo di ore 9 funzionali x € 17,50	157,50
* fino ad un massimo di ore 28 aggiuntive d'insegnamento x € 35,00	980,00
Scuola secondaria di 1° grado di Roncanova:	
* fino ad un massimo di ore 9 funzionali x € 17,50	157,50
TOTALE	- 175,00

c) Tante Tinte – art. 9 del CCNL

<i>P 34</i>		TOTALE Lordo dip.
Laboratori di prima alfabetizzazione 2° quadrimestre	Scuola primaria Roncanova per un massimo di 10 ore aggiuntive x €35,00	350,00
	Scuola primaria Maccacari per massimo di 10 ore aggiuntive x €35,00	350,00
	Scuola secondaria Roncanova per un massimo di ore 10 aggiuntive per €35,00	350,00
TOTALE		1.050,00

La residua somma a disposizione € 889,27 verrà utilizzata nell'anno scolastico 2009/10.

6 - PROSPETTO RIASSUNTIVO DELLE USCITE

Tipologia attività		Lordo dip.
1) ATTIVITA' PROGETTUALI	Docenti	845,06
2) ATTIVITA' AGGIUNTIVE D'INSEGNAMENTO	Docenti	- 175,00
3) INTENSIFICAZIONE	A.T.A.	240,00
TOTALE RISORSE PER DOCENTI		910,06

Letto, confermato, sottoscritto

Le R.S.U d'Istituto

.....
.....
.....

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Paolo Mariacci

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2009/2010

Il giorno 18 dicembre 2009 alle ore 14,00 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di Sanguinetto, si sono riuniti in sede di negoziazione integrativa a livello di Istituzione Scolastica la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Prof. Paolo Mariacci, che si avvale dell'assistenza del Direttore SGA Sig. Giorgio Tuttrini, e la R.S.U d'Istituto nelle persone di Renzo Manara, Menani Alberta e Bortoletti Antonietta, si concorda quanto segue secondo quanto previsto dalla normativa:

DIRITTI SINDACALI

Permessi sindacali

I permessi sindacali spettanti alle R.S.U., come previsto dall'art. 3 comma 2 del CCNQ del 3/8/2004, sono pari a 30 minuti per ogni dipendente a tempo indeterminato per ogni anno scolastico.

Pertanto i dipendenti di questo Istituto sono così determinati:

- Docenti n. 59
- Personale ATA n. 15

Per un totale di n. 74 dipendenti.

Dipendenti n. 74 x 30 minuti = 2.220 minuti, corrispondenti ad un totale di ore 37.

Relazioni sindacali a livello di Istituzione Scolastica

Si concordano i seguenti incontri tra Dirigente Scolastico e RSU:

- | | |
|-------------------------|---|
| Settembre | - organizzazione del lavoro e assegnazione docenti e ATA ai plessi
- piano delle attività del personale ATA
- criteri di assegnazione del Fondo d'Istituto |
| Ottobre/novembre | - criteri per la fruizione dei permessi su aggiornamento, sicurezza e Legge 146 (servizi minimi in caso di sciopero)
- utilizzo del personale in rapporto al P.O.F.
- compensi per attività aggiuntive e funzioni strumentali |
| Gennaio/febbraio | - iscrizioni alunni
- organici di diritto |
| Maggio/giugno | - criteri per la formazione delle classi
- distribuzione Fondo d'Istituto |

Le RSU e gli eventuali terminali associativi delle organizzazioni sindacali hanno diritto di accesso agli atti in ogni fase di procedimento. Il rilascio di copia degli atti avviene senza oneri ed entro 3 giorni dalla richiesta.

Assemblee sindacali

I dipendenti hanno diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per un massimo di 10 ore annue pro-capite, tragitto compreso, senza decurtazione della retribuzione.

Ciascuna assemblea ha una durata massima di 2 ore.

Per il personale A.T.A., qualora non fosse possibile svolgere le assemblee in orario di lavoro per motivi di servizio, si può concordare con il Dirigente Scolastico un orario diverso riconoscibile secondo gli accordi contrattuali.

Le assemblee possono essere indette:

- a. singolarmente o congiuntamente da una o più organizzazioni sindacali rappresentative nel

- comparto;
- b. dalle RSU nel loro complesso e non dai singoli componenti
 - c. dalle RSU congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto.
- La dichiarazione individuale e preventiva di partecipazione alle assemblee, espressa in forma scritta dal personale che intende parteciparvi durante il proprio orario di servizio, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale ed è irrevocabile, l'adesione costituisce impegno di partecipazione.
- Il Dirigente Scolastico e le RSU stabiliscono preventivamente che, quando sono convocate assemblee che prevedono la partecipazione del personale ATA, il numero minimo di lavoratori necessario per assicurare i servizi essenziali alle attività indifferibili, coincidenti con l'assemblea, è di una unità per plesso.
- L'individuazione del personale obbligato al servizio tiene conto dell'eventuale disponibilità in caso contrario si procede al sorteggio, attuando comunque una rotazione.

Sciopero

Per la determinazione dei contingenti del personale ATA necessario ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero, si rimanda a quanto previsto dalla Legge 146/1990, dal D.M. del 26/10/1999 e dall'accordo integrativo nazionale dell'8/10/1999.

Potrà essere modificato l'orario dell'insegnante che non aderisce allo sciopero, cosicché possa essere presente alla prima ora senza però cambiare il suo monte ore giornaliero.

Se lo sciopero coincide con un giorno di rientro e non è possibile garantire il servizio, saranno privilegiate le ore antimeridiane.

Per garantire la vigilanza sui minori presenti in orario scolastico si ritengono responsabili i docenti che non hanno aderito allo sciopero.

FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

L'aggiornamento viene stabilito seguendo le modalità indicate dal Collegio dei docenti.

Il docente ha facoltà di scegliere la frequenza a corsi interni o esterni all'Istituto, riconosciuti e documentati.

Il diritto alla formazione è garantito anche al personale ATA.

L'accesso ai corsi è garantito prioritariamente al personale in servizio a tempo indeterminato e in subordine a quello a tempo determinato.

I corsi validi ai fini del riconoscimento formativo sono quelli organizzati e gestiti come da C.M. 376/95 e recepiti dal CCNL 2006/2009.

MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

Viene stipulato quanto segue:

Docenti di scuola dell'infanzia

1. L'assegnazione viene fatta in base al criterio della continuità.
2. In caso di posti disponibili, l'assegnazione viene fatta su richiesta delle insegnanti.
3. In caso di concorrenza per il medesimo posto, l'assegnazione viene effettuata utilizzando il criterio del maggior punteggio.
4. La richiesta di eventuale spostamento nelle scuole dell'Istituto Comprensivo per il personale docente interno, deve essere presentata al Dirigente Scolastico entro il 30 giugno 2010.

Docenti di scuola primaria

1. Conferma, di norma, nel medesimo plesso di tutti i docenti che hanno prestato servizio

nell'anno precedente.

In caso di soprannumerari età a livello di plesso, si procederà al trasferimento d'ufficio sulla base del minor punteggio.

2. Conferma nel medesimo plesso o classi dei docenti che vi hanno prestato servizio in qualità di utilizzati.
3. Assegnazione degli insegnanti trasferiti d'ufficio in uscita in quanto soprannumerari e rientrati nell'Istituto.
4. Assegnazione ai plessi dei docenti nuovi trasferiti.
5. Le operazioni di assegnazione di cui ai punti 3 e 4 avranno luogo tenendo conto, di norma, delle opzioni espresse dai docenti, nonché dell'esigenza di evitare concentrazioni di personale precario a seguito di vacanza di posti o di assenze prolungate.
6. In caso di concorrenza per il medesimo plesso, l'assegnazione sarà disposta utilizzando il criterio del maggior punteggio, fatti salvi i criteri di cui al punto 5).
7. La richiesta di eventuale spostamento nelle scuole dell'Istituto Comprensivo per il personale interno, deve essere presentata al Dirigente Scolastico entro il 30 giugno 2010.
8. Nel caso in cui sia richiesta una particolare valutazione di natura didattica ed organizzativa, il Dirigente Scolastico effettuerà l'assegnazione ai plessi in deroga ai precedenti criteri, fornendo le motivazioni ai docenti interessati, previo accordo con le R.S.U.

Orario di lavoro

1. Nella formulazione dell'orario si terrà conto prioritariamente delle esigenze didattiche.
2. I rientri pomeridiani saranno equamente distribuiti; un eventuale maggior numero di rientri va concordato con il docente interessato.
3. Nella formulazione dell'orario non devono essere superate le sei ore giornaliere.

Attività funzionali all'insegnamento

1. Il calendario delle attività funzionali all'insegnamento viene concordato con i fiduciari di plesso all'inizio dell'anno scolastico, sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio dei docenti e sentite le proposte dei Consigli di intersezione, di interclasse e di classe.
2. I docenti in servizio su più scuole o più classi concorderanno, entro il mese di ottobre, un calendario delle riunioni al fine di non superare le 40 ore previste dall'art. 27 del CCNL, ai punti a) e b) del comma 3.
Nel caso in cui tale quota venga superata, le ore eccedenti verranno retribuite attingendo dal fondo dell'istituzione scolastica.

Attività aggiuntive legate al P.O.F.

1. Le attività aggiuntive vengono individuate dal Collegio dei docenti.
2. I conferimenti d'incarico al personale interno vengono effettuati dal Dirigente Scolastico, sulla base delle domande presentate.
3. I criteri di assegnazione, nel caso in cui più docenti concorrano per la stessa attività, sono i seguenti:
 - esperienze pregresse;
 - titoli documentati;
 - a parità di titoli, si terrà conto dell'anzianità di servizio.

Rapporti con le famiglie

Va garantita alle famiglie l'informazione sui processi educativi, con le modalità e secondo il calendario stabilito e deliberato all'inizio dell'anno scolastico per ogni ordine di scuola.

Permessi brevi

1. Ai sensi dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 2008, sono concessi brevi permessi di durata non superiore alle due ore per particolari esigenze personali e a domanda. I permessi si riferiscono ad unità orarie.
2. La richiesta di permesso va presentata al Dirigente Scolastico di norma con almeno tre giorni di anticipo.
3. La concessione del permesso è subordinata alla possibilità di sostituzione con personale in servizio, se si tratta di attività di insegnamento.
4. Il permesso breve può essere fruito, in via eccezionale, anche nelle ore di attività funzionali all'insegnamento.
5. Il recupero va effettuato entro i due mesi successivi alla fruizione del permesso, prioritariamente per supplenze.
6. Il recupero dei permessi di cui al punto 4) può essere effettuato con le seguenti modalità:
 - supplenze
 - realizzazione di attività di arricchimento dell'offerta formativa.

Sostituzione docenti di scuola secondaria di 1° grado fino a 15 giorni

Per la scuola secondaria di 1° grado le sostituzioni verranno effettuate con:

- ore a disposizione;
- recupero permessi brevi;
- scambio di turno o di giorno libero;
- disponibilità ad effettuare ore eccedenti che potranno essere recuperate o retribuite.

Supplenze brevi nella scuola primaria fino a 5 giorni

Nella scuola primaria la sostituzione dei docenti assenti verrà effettuata secondo i seguenti criteri:

- sostituzione con docenti che devono recuperare ore di permesso breve;
- sostituzione con docenti già in servizio utilizzando le ore di contemporaneità;
- sostituzione con docenti che hanno dato la propria disponibilità in ore eccedenti rispetto al proprio orario di servizio;
- chiamata del supplente anche per un solo giorno, qualora non sia possibile coprire con personale già in servizio o disponibile ad effettuare ore eccedenti;
- retribuzione delle ore di supplenza che non possono essere recuperate come permesso breve o dell'intera giornata.

Supplenze brevi nella scuola dell'infanzia

Nella scuola dell'infanzia la sostituzione dei docenti assenti, in caso di impossibilità a procedere alla sostituzione, verrà effettuata secondo i seguenti criteri:

- sostituzione con restituzione di ore di permesso breve usufruite;
- disponibilità a svolgere ore in eccedenza con recupero o a pagamento.

Sospensione delle lezioni per visite guidate o viaggi di istruzione

I docenti che non partecipano alle visite guidate ed ai viaggi d'istruzione sono tenuti a prestare servizio per la sostituzione dei colleghi assenti, anche modificando il proprio orario.

CRITERI GENERALI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE

Sulla base delle indicazioni fornite dal Dirigente Scolastico circa il piano attuativo del P.O.F., che colloca la progettualità a favore degli alunni in situazione di difficoltà come priorità assoluta, vengono proposte le seguenti modalità di ripartizione delle risorse del fondo di provenienza contrattuale:

Docenti

• attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico	19,00%
• progettualità	29,00%
• attività di gruppo e/o commissioni	19,00%
• complessità organizzativa e flessibilità	16,00%
• attività aggiuntive di insegnamento	15,00%
• altre attività	2,00%

Personale A.T.A.

• Direttore S.G.A.	20,00%
• intensificazione personale di segreteria	35,00%
• intensificazione collaboratori scolastici	45,00%

Il presente accordo è valido fino a nuova stipula sulla medesima materia.

Letto, approvato e sottoscritto

R.S.U. D'ISTITUTO

Il Dirigente Scolastico
Prof. Paolo Mariacci

Manara Renzo _____

Menani Alberta _____

Bortoletti Antonietta _____